

Françoise TOURSIERE | Directeur FNADEPA

## A Notre-Dame-des-Pins, un accueil de 0 à 110 ans

**Lorsque deux directeurs partagent les mêmes valeurs et le même regard sur le respect et la dignité du plus jeune âge au plus grand âge, une micro-crèche trouve sa place au sein d'un EHPAD.**



D'un côté, le secteur souffrait d'un manque de places en crèche, de l'autre, le directeur de l'EHPAD recherchait un support pour le développement de liens intergénérationnels. Ayant pris connaissance d'un accord cadre entre la FEHAP et la CNAF incitant à la création de passerelles entre les différents types de structures, Thierry TOUPNOT, directeur de la Résidence Notre-Dame-des-Pins, a contacté Hélène

AMADORI, directrice de l'association de gestion des Blacous. Le courant étant de suite passé entre ces deux "entrepreneurs", six mois après la micro-crèche accueillait les enfants.

Les Blacous : une association gestionnaire d'un Centre d'Accueil pour la Petite Enfance comprenant une crèche familiale, un multi-accueil, une halte jeux, un centre de loisirs, un lieu d'accueil parents/enfants et maintenant une micro-crèche. La différence avec une crèche traditionnelle tient dans une réglementation plus souple et dans le nombre de places et d'enfants accueillis : 10 places pour 17 enfants à Notre-Dame-des-Pins.

Priorité est donnée aux enfants de la commune de Saint-Privat-des-Vieux et à ceux dont les parents, les grands-parents voire les arrière-grands-parents ont un lien avec l'établissement : enfants des salariés, bien sûr mais aussi petits-enfants des bénévoles ou arrière-petits-enfants des résidents, ce qui représente 40% de l'effectif du moment. Pour les 60% venant principalement de la communauté d'agglomération du Grand Alès, non seulement aucun parent n'a fait de difficulté à confier son enfant au sein d'un EHPAD mais



encore, après seulement 7 mois de fonctionnement, 50% des 95 demandes en attente pour la rentrée 2012 précisent le choix de la micro-crèche en première intention. Vraisemblablement plusieurs raisons à cela : l'image de marque très positive des deux structures avant cette aventure, une peur de la vieillesse peu ancrée dans le grand public malgré ce qu'en disent les médias, les moyens mis en œuvre d'une part en investissement lors de la restructuration des locaux, d'autre part en personnel compétent et qualifié, la grande satisfaction des parents "expérimentateurs" et l'adhésion de tous au projet (administrateurs, salariés, bénévoles, résidents, etc.). De janvier à septembre 2011, chacun a manifesté sa volonté de se retrouver autour du projet : un architecte motivé et inventif, des administrateurs qui acceptent de "perdre" leur salle de réunion, des salariés qui déménagent la salle du comité d'entreprise, une équipe de cuisine qui prépare des repas spécifiques, des agents d'entretien qui assument plus de ménage, des lingères qui entretiennent le linge de la crèche et ce, avec tellement d'enthousiasme, qu'aucun recrutement supplémentaire n'a été nécessaire au sein de l'EHPAD.

Le financement est assuré principalement par la CAF du Gard dans le cadre d'une prestation de service et par les familles en fonction de leurs revenus.

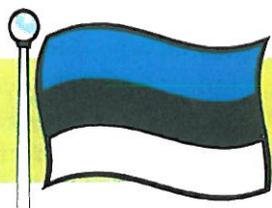
Un contrat enfance signé entre la CAF et l'EHPAD se traduit par une aide financière qui permet aux deux associations de conserver une autonomie, notamment pour laisser la place à l'imagination et à l'innovation.

Thierry TOUPNOT et Hélène AMADORI ne souhaitent pas brusquer les relations entre les petits et les personnes âgées. Après trois mois d'observation, les liens se tissent progressivement : des ateliers cuisine s'organisent, les fêtes calendaires (carnaval, Noël), les anniversaires se fêtent ensemble. Les deux responsables



de la vie sociale se rencontrent chaque mois pour mettre en place des animations communes. D'autres projets sont déjà en cours : une structure de jeux pour les enfants au milieu du prochain parcours de santé pour créer des rencontres « naturelles », des relations ciblées avec les personnes handicapées vieillissantes.

Même si les synergies sont nombreuses (par exemple, le personnel soignant et le *factotum* de l'EHPAD disponibles en cas de problème à la crèche) chaque directeur garde ses compétences et ses responsabilités et chacun confie des conditions de réussite identiques : des valeurs partagées autour d'un projet commun ■



**Rendez-vous est donné pour le 13<sup>e</sup> congrès européen organisé par EDE à Tallinn, Estonie, en septembre 2014**